

Standaard dienstenpakket

Ik kijk altijd naar de behoefte van een team/organisatie en pas op maat aan. Sommige sessies kunnen gecombineerd worden, bv een inhoudelijke (mini focus sprint) ochtend met een middag gericht op teamdynamiek (kampvuurgesprek).

Sessies gericht op wendbaarheid, doelmatigheid en innovatie

Dienst	Doel	Duur
Workshop Agile Serious game	<i>Ervaren wat Agile betekent</i>	<i>1 dagdeel</i>
<i>Basistraining Agile</i>	<i>Begrip van Agile mindset, rollen en events en aantal oefeningen hiermee</i>	<i>2 uur</i>
<i>Design Sprint (Hackaton)</i>	<i>In korte tijd een geteste oplossing opleveren voor een complex probleem of kans</i>	<i>2-4 dagen</i>
<i>(mini) Focus Sprint</i>	<i>In korte tijd oplossing bedenken voor een belangrijk probleem of kans</i>	<i>0,5 - 1 dag</i>

Sessies gericht op Teamprestaties: WAAROM en WAT heeft een team te doen?

Dienst	Doel	Duur
<i>Purpose sessie</i>	<i>Met elkaar (her)vinden wat de bestaansreden (purpose) van een team of organisatie is (de gezamenlijke missie)</i>	<i>1 dagdeel</i>
<i>Visiesessie</i>	<i>Met elkaar onderzoeken wat de visie op een kwestie in een team of afdeling is</i>	<i>2 uur</i>
<i>Teamcanvassessie</i>	<i>Vooraf waardevol bij een 'startend' team of aantal nieuwe collega's: wie zijn we, wat doen we en hoe doen we het?</i>	<i>1,5 dag</i>
<i>Kennis- en vaardighedensessie</i>	<i>Als team bepalen welke kennis en vaardigheden nodig zijn voor dit team</i>	<i>3 sessies van 1,5 uur</i>

Sessies gericht op Teamdynamiek (vertrouwen): HOE werkt het team beter samen?

Dienst	Doel	Duur
<i>Kampvuurgesprek/ Gesprek op Voeten (deep democracy)</i>	<i>Luisteren naar ieders mening op een bepaalde kwestie, begrip en vertrouwen verbeteren, sociale veiligheid verhogen</i>	<i>1 dagdeel</i>
<i>Workshop team kernkwaliteitspel (Daniel Ofman)</i>	<i>Een team gaat obv testresultaten Ofman met elkaar in gesprek over impact op teamdynamiek en teambehoeften</i>	<i>1 dagdeel</i>
<i>Intervisie</i>	<i>Teamgedrag (cultuur) in kaart brengen en in het reguliere overleg (hier en nu) intervisie momenten doen</i>	<i>Afhankelijk van overlegstructuur en groei</i>